



DUHA

Sociální služby pro dospělé osoby
s mentálním znevýhodněním

Výroční zpráva 2022

Společnost DUHA, z.ú.





Úvodní slovo od Evy Brožové

9. května 2023

Vážení příznivci Společnosti DUHA,

držíte v ruce Výroční zprávu za rok 2022, za rok, kdy DUHA oslavila své 30. narozeniny a současně jsem se s DUHOU rozloučila po 25 letech.

Byl to rok náročný, pestrý, radostný, nabitý akcemi i bilancováním, byl to rok mého loučení a předávání DUHY do rukou nové ředitelky Michaely Chromé.

Když mě Margita Losová požádala o úvodní slovo k Výroční zprávě za rok 2022, uvědomila jsem si, že nyní již 4 měsíce nejsem součástí dění, a myslím, že přesnější shrnutí již udělají lidé, kteří stále DUHOU žijí, mají pod kůží každodenní radosti i strasti a představí novou budoucnost DUHY :)

Dovolte mi tedy zde ocitovat můj mírně upravený projev na oslavě 30. výročí od založení DUHY, kde je, myslím, krátce shrnutý život DUHY a hlavní krédo, kterým jsem se vždy řídila. Byla jsem ráda, že mohu být u toho, když klienti našich služeb začínali žít svůj samostatný život ve svých domácnostech, v zaměstnání, v Centru denních služeb a ve svém volném čase.

Ke 30. výročí DUHY vznikla publikace „Eldorado 30 let putování ke svobodnému životu“, kterou jsme společně s Margitou Losovou navázaly na „Eldorado 25 let putování za vysněnými cíli“. Tyto publikace si můžete stáhnout na webových stránkách DUHY nebo si je vyzvednout v sídle organizace. Zde je „všechno“ o DUZE a jejích klientech.

22. září 2022

Dobrý podvečer, vážení přátelé DUHY, milí hosté,

je mou milou povinností vás přivítat na naší oslavě ke 30. výročí Společnosti DUHA. Ano, je to 30 let, kdy se skupina rodičů rozhodla založit DUHU, a tím umožnit svým dětem začít žít nový život. Život, který bude svobodnější, správně na soukromí, život, který pro všechny nás ostatní byl samozřejmostí. Pro dospělé lidi s mentálním znevýhodněním ovšem do té doby znamenal život v ústavu, život v instituci, bez možnosti individuálního přístupu a respektu k jinakosti. Byl to čin odvážný a obdivuhodný. DUHA byla v té době první v republice, která založila chráněné bydlení. Od té doby postupnými krůčky, někdy dokonce kroky se utvářela, vždy se svým jasným posláním a cílem, aby mohli klienti DUHY žít svůj svobodný život.

30 let. Ohlédnu-li se zpátky na jednotlivé roky, vidím klienty DUHY, kteří byli v počátcích velmi nejistí, nedůvěřovali si, někteří ani nevyžadovali samostatnost a svobodu. Byli zvyklí žít životem, který přizpůsobovali svému okolí, nerozhodovali se samostatně, nikdo moc nevěřil, že to dokážou. V roce 1998, při příchodu nového vedení, začínáme klienty poznávat, snažíme se mapovat jejich potřeby a přizpůsobujeme podporu skutečným potřebám. Rušíme noční služby, učíme je samostatnému rozhodování, podporujeme je v samostatném životě.

Peripetie vývoje a jednotlivé etapy úspěchů, ale i těžkostí a strastí jsou zaznamenány v našich dvou publikacích. Když jsem přemýšlela, jakými slovy uvést 30 let putování Společnosti DUHA na tomto světě, v naší české zemi a v matičce Praze, vlastně mě nenapadlo nic světoborného. Jak jsem říkala v úvodu, celých 30 let jsme se snažili o pořád stejnou věc. Dělat všechno pro to, aby dospělí lidé s mentálním znevýhodněním mohli žít život srovnatelný s našimi životy. Aby mohli žít obyčejný život v tom základním slova smyslu.

Takto vyřčený cíl zní trochu zjednodušeně, ovšem co všechno obnáší, si troufnu říct, že ví všichni současní či bývalí zaměstnanci, naši podporovatelé, každý, kdo se chtěl s jejich životy seznámit. Každý, kdo měl možnost s nimi navázat nějaký vztah, poznat je, podpořit buď je, nebo nás. Organizaci, která své služby po celou dobu své existence formovala nebo se snažila co nejvíce přiblížit potřebám jednotlivých klientů.

Já, ze své pozice 25letého působení ve Společnosti DUHA, mohu jen vyjádřit svůj obdiv ke klientům, kteří dokázali překonávat nelehké překážky při cestě za svobodou, a zároveň k jejich průvodcům, asistentům, kteří s nimi tu cestu absolvovali.

A jelikož jsem v DUZE působila 25 let, neobejdu se bez díky lidem, kteří mě k DUZE přivedli, kteří mi byli oporou, nápomocní naší vizi, a podporovali nejen naše klienty, ale DUHU jako takovou, inspirovali mě a vždy v určitém období formovali naše vize.

Moje první setkání s DUHOU bylo již v devadesátých letech, kdy DUHA vznikla. Já jsem v té době DUHU opravdu sledovala, protože přicházela s novou myšlenkou, že dospělí lidé s mentálním znevýhodněním nemusí nutně žít za zdmi ústavů, ale mohou žít běžný život v domácnosti. V té době visely po celé Praze, nebo i České republice, billboardy, na kterých byl krásný portrét první klientky DUHY. Ta fotografie byla překrásná. Koukala na nás žena, která svým úsměvem vyjadřovala radost, radost ze života, odhodlanost žít svůj svobodný život. Fascinovala mě svou odvahou, svým úsměvem, který říkal: Jsme tady, počítejte s námi!!!!



Dnes zpětně si uvědomuji, že jsem už někde dávno věděla, že chci být u toho, když se budou tito lidé vracet do normálního života. A zůstala jsem tam celý svůj profesní život.

Ráda bych nyní poděkovala důležitým lidem, kteří mě doprovázeli, přivedli k takto rozmanité práci. První byla Eliška Rothová, má přítelkyně a systemická souputnice; ta mě přivedla za Jarkou Sýkorovou, která mě přijala do DUHY, stala se mou přítelkyní a celoživotní spolupracovnicí v otázkách transformace; dále chci vzpomenout na Honzu Šlosárka, který se mnou 17 let budoval chráněné bydlení a byl takto dlouhou dobu součástí DUHY, bohužel se už dnešní oslavy nemohl zúčastnit, protože už opustil tento svět, nejen ten Duhový; Jiří Miler, se kterým jsme položili základy definice chráněného bydlení pro naši legislativu; Monika Slováčková, která mě přesvědčila abych se stala ředitelkou DUHY, přes 20 let stála po mém boku jako předsedkyně správní rady a hlavně jako velká dobrovolnice v oblasti pomoci DUZE; Jiří Sobek jako člen správní rady pomohl při transformaci Centra denních služeb; Hynek Jůn, člen správní rady, který svým originálním přístupem pomohl v řešení mnoha problémových situací při práci s klienty. Zásadní vliv na život DUHY ovšem měli dva pánové: Ivan Úlehla a Zdeněk Macek, kteří mě naučili systemickému pohledu na svět, a mohl tak vzniknout náš Systém spolupráce, který je stále živý a funkční.

V současné době chci velmi poděkovat Jiřímu Ježkovi, který je předsedou správní rady a zároveň našim dlouholetým spolupracovníkem a podporovatelem, přítelem DUHY. Jsem mu velmi vděčná za podporu v mém odcházení, za to, že dokáže vnímat energii DUHY a její klienty, a za to, jak přemýšlí o světě. A na úplný konec děkuji Margitě Losové, bez její podpory, odvahy a lásky k DUZE, bez jejího přátelství by nevzniklo Eldorádo. Děkuji za sebe, protože člověk potřebuje mít kolem sebe pozitivní lidi, bez nich by nebylo nic. Děkuji...

To byl krátký výčet osobností, které stály při mně i při DUZE. Ovšem pokud bych se měla vrátit k našim klientům, úplně největší dík patří bývalým i současným pracovníkům DUHY. Asistenti jsou nejdůležitější součástí života DUHY. Jsou s klienty v každodenním kontaktu, jsou zodpovědní

za svůj vztah s klientem. Můj dík tedy patří nejvíce jim, je to oslava jejich partnerství, respektu, lásky a radosti.

Musím ještě zmínit týmy v DUZE, které jsou podpůrnými administrativními, řídicími, provozními spolupracovníky. Bez vás by to nešlo :)

Myslím, že zde je řečeno vše.

Žij krásně DUHO, měj hodně radostných chvil, spokojené a svobodné klienty, respektující asistenty a dobrou vizi, která vydrží minimálně dalších 30 let!!!

PaedDr. Eva Brožová ředitelka Společnosti DUHA v letech 1998–2022



Naši skvělé paní ředitelce Evě Brožové za Vaši cestu DUHOU

Úvodní slovo od Michaely Chromé

Milá Evo, milí klienti, milí pracovníci, ale také všichni příznivci DUHY,

nejprve bych chtěla poděkovat paní ředitelce Evě Brožové za to, že mě celým rokem provázela a pomáhala mi ve všech ohledech připravit se na novou roli a po celou dobu, po kterou jsem byla součástí DUHY, mi byla velkou oporou.

Děkuji, že jsem se od Tebe mohla učit dívat se na věci různým úhlem pohledu, vnímat rozdíly mezi pomocí a kontrolou, a to nejen v oblasti individuálního plánování. Pro mě jsou to velmi cenné zkušenosti.

Práce v DUZE si velmi vážím a novou roli přebírám s pokorou, ale i velkou zodpovědností. Chtěla bych navázat na práci Evy Brožové. Na DUZE si nejvíce cením toho, že opravdu můžeme říci, že máme individuální přístup ke klientům, což se nám opakovaně potvrzuje především v případech, kdy

řešíme nějaké složitější situace nebo navazujeme spolupráci s klienty, kteří přichází z institucionálních služeb.

V příštím roce nás opět čeká mnoho společných úkolů v rámci celé DUHY. Ráda bych se zaměřila mimo jiné i na týmovou spolupráci a spolupráci napříč našimi službami. Rovněž vnímám, že je důležité neustále posouvat kvalitu našich služeb tak, aby reagovala na přání a potřeby klientů, ale i pracovníků. Širokou oblastí pro neustálý rozvoj či diskuzi je určitě oblast individuálního plánování, hodnocení kvality poskytovaných služeb nebo celkový rozvoj organizace a naše komunikace směrem ke společnosti.

Přeji si a budu s týmem pracovníků pracovat na tom, aby DUHA i nadále zastávala významnou roli v oblasti poskytování moderních sociálních služeb pro dospělé lidi s mentálním znevýhodněním.

Bc. Michaela Chromá
manažerka kvality 2018–2022
ředitelka od ledna 2023





Pohled manažerky kvality na sociální služby Společnosti DUHA

Rok 2022 byl pro moji roli manažerky kvality, ale i přímo pro mě osobně velmi pestrý, náročný, emotivní, zajímavý a nabitý spoustou informací, příběhů a získaných zkušeností. Společnost DUHA není lhostejná k osudům lidí s mentálním znevýhodněním, kteří jsou nuceni žít v institucionální péči. Již 30 let, samozřejmě s určitým postupným vývojem, který jistě patří také k sociálním službám, razíme poslání, kdy podporujeme dospělé lidi s mentálním znevýhodněním v tom, aby mohli žít běžný život s individuální podporou. Z toho důvodu jsme se stali součástí projektu Transformace systému péče o Pražany, kteří potřebují intenzivní podporu a byli umisťováni do zařízení mimo HMP. Získali jsme do nájmu čtyři chráněné byty, ve kterých můžeme poskytnout službu šesti zájemcům. Díky tomuto projektu jsme měli příležitost v roce 2022 nabídnout ve službě Chráněné bydlení místo v tuto chvíli třem dospělým osobám s mentálním znevýhodněním. Na obsazení zbylých tří míst i nadále pracujeme a dojednáváme podporu s dalšími zájemci z institucionální péče. Sama za sebe mohu říci, že mi účast na tomto projektu přinesla mnoho nových zkušeností, bylo velmi hezké sledovat, jak se pomocí individuálního přístupu a dobře nastavené podpory mohou lidé, kteří žili v ústavní péči, starat sami o sebe, o svůj domov, zažívat běžné starosti i radosti.

V oblasti kvality jsme se mimo projekt Transformace v loňském roce věnovali oblasti individuálního plánování s lidmi s potížemi s porozuměním a s lidmi s duševním onemocněním, a to ve všech třech našich službách. Metodická CDS ve spolupráci s ostatními pracovníky vytvořila metodickou pomůcku, která by měla pomoci asistentům mapovat oblast komunikace u klientů, se kterými se z důvodu těžší komunikace obtížněji navazuje spolupráce.

V oblasti vzdělávání nás v loňském roce podpořilo ČSOB pomáhá regionům a také Výbor dobré vůle – Nadace Olgy Havlové. Díky této podpoře jsme do vzdělávacího plánu přidali mj. kurzy zaměřující se na práci se seniory – Demence v obrazech, Gerontooblek, jelikož podporujeme i některé klienty v seniorském věku. Pracovníci se vzdělávali v různých oblastech, které jsou klíčové pro růst jejich pracovních kompetencí. Realizovali jsme nejenom akreditované kurzy (Role a hranice pracovníka, Empowerment, Sexualita lidí s postižením), ale také interní a jiná školení.

Novinkou roku 2022 byly interní Duhové kurzy, kdy si vedoucí pracovníci zpracovali blízké téma, které pak předávali ostatním kolegům. Pracovníci samozřejmě měli i možnost využít profesionální podpory formou pravidelných supervízi.

V únoru DUHA oslavila 30. narozeniny, a proto jsme se v průběhu první poloviny roku velmi intenzivně věnovali plánům a vizím, jak toto jubileum společně oslavit. Oslava se nakonec velmi vydařila, strávili jsme příjemný den se zajímavým programem pro klienty, pracovníky i ostatní příznivce DUHY.

Mohu konstatovat, že role manažera kvality je v naší organizaci již pevně ukotvená. V DUZE se již pracovníci, ale ani klienti nepozastavují nad tím, že s nimi někdo další jednou za čas stráví asistenci. Že je tu pracovník, který jim dává zpětnou vazbu k jejich práci.

Manažer kvality by měl znát všechny služby a procesy, ale zároveň by si měl držet určitý odstup od každodenních strastí, a to proto, aby mohl nezájatě posoudit různé situace či navrhnout změny. Nová kolegyně Petra Koláčková, která místo manažerky kvality přijala, zná velmi dobře služby Společnosti DUHA, neboť zde před několika lety začínala jako asistentka a posléze spolupracovala s klienty a pracovníky jako metodička a sociální pracovnice Chráněného bydlení.

Petře přeji mnoho sil, odvahy, a ať se jí na nové pozici líbí.

Bc. Michaela Chromá
manažerka kvality 2018–2022



Plány pro rok 2023

V nastávajícím roce 2023 budeme pokračovat ve všech našich vzdělávacích aktivitách. Vzdělávání chápeme jako formu odměny pro naše pracovníky i způsob, jak podpořit jejich motivaci a získávat inspiraci pro další práci. Začínající asistenti projdou povinným základem – kurzem Role a hranice pracovníka a Empowerment od skvělého Petra Eisnera. Služebně starší pracovníci projeví zájem vzdělat se v tématu Jak komunikovat s klienty vyžadujícími specifický přístup a Jak zvládat verbální agresi. A pro pracovníky, kteří v DUZE pracují tři a více let, plánujeme zajistit kurz Práce s úzkostmi, rituály a dalšími přidruženými poruchami u lidí s autismem od Nautisu. Rádi bychom rozšířili témata našich interních kurzů o Práci se seniory s mentálním znevýhodněním a Práci s klientem v krizi. Samozřejmě umožníme pracovníkům zvyšovat profesionalitu jejich práce také prostřednictvím pravidelných supervízi. V roce 2023 bychom se také rádi věnovali vedoucím pracovníkům – zvyšováním jejich manažerských dovedností a oživením systemického přístupu v práci s klientem.

Mgr. Petra Koláčková
manažerka kvality od ledna 2023





Poslání a principy Společnosti DUHA, z.ú.

**Posláním Společnosti DUHA
je spolupracovat s dospělými lidmi
s mentálním znevýhodněním na rozšíření
jejich možností v různých oblastech života.**

Bydlení

Možnost bydlet v běžných bytech v různých částech Prahy
a možnost pečovat o vlastní domácnost.

Práce a vzdělávání

Možnost trávit den aktivně, učit se dovednostem
potřebným pro každodenní život, najít si zaměstnání.

Volný čas a zábava

Možnost využívat svůj volný čas podle svých zájmů
jako ostatní obyvatelé Prahy.

Přátelé, rodina, vztahy

Možnost navazovat a prožívat vztahy s blízkými lidmi.

Život ve společnosti

Možnost využívání služeb a kulturních akcí pro veřejnost, navazování
běžných sousedských vztahů, uplatnění volebního práva.

Společnost DUHA poskytuje celkem tři sociální služby, při jejichž využívání může dospělý člověk s mentálním znevýhodněním dostávat takovou podporu, aby mohl vést život, který se co nejvíce podobá životu ostatních dospělých lidí. Ambulanční služba Centrum denních služeb se dokáže postarat o náplň jeho dne, pobytová služba Chráněné bydlení mu může nabídnout nový domov, terénní služba Podpora samostatného bydlení mu umožní žít ve svém.

**V rámci svých aktivit se Společnost DUHA také snaží pozitivně ovlivňovat
společenské prostředí a smýšlení veřejnosti.**



Chráněné bydlení

Naším posláním je umožnit dospělým lidem s mentálním znevýhodněním žít v bytech v různých částech Prahy a podporovat je podle jejich individuálních potřeb, aby mohli podle svých schopností a možností přebírat zodpovědnost za svoji domácnost a svůj život. Věříme, že život každého člověka představuje unikátní hodnotu a že lidé s mentálním znevýhodněním by měli mít stejně jako všichni lidé osobní svobodu při usilování o splnění svých přání a zaujetí vlastního místa ve světě.

Představujeme vám službu

Služba Chráněné bydlení nabízí možnost lidem s mentálním znevýhodněním žít život v běžných bytech v různých částech města Prahy. Lidé s mentálním znevýhodněním se tak mohou stát našimi sousedy. Do služby Chráněné bydlení přichází klienti z různých důvodů. Chtějí se osamostatnit od rodičů, nemají svůj vlastní byt a rádi by žili v běžném bytě v Praze, potřebují a chtějí využívat pomoc asistenta nebo opustit ústavní zařízení pro lidi s mentálním znevýhodněním. Také rodina člověka s mentálním znevýhodněním přemýšlí o budoucnosti svého blízkého a chce pro něj zajistit kvalitní službu, proto nás kontaktuje.

Do chráněných bytů chodí ke klientům v domluvené časy asistenti a podporují každého klienta v míře, jakou potřebuje, v péči o domácnost (úklid, nakupování, vaření atd.), v oblasti zdravotní péče (doprovod k lékaři, užívání léků), při péči o vlastní osobu, při hospodaření s penězi a v dalších oblastech života, jakou je např. i trávení volného času. Někteří klienti zvládají některé činnosti zcela samostatně, jiní zase potřebují větší podporu. Mají radost, když se jim podaří osamostatnit v činnosti, u které dříve potřebovali pomoc asistenta. Těší to zároveň i celý tým asistentů. Stejně jako ostatní lidé žijí naši klienti svůj každodenní život, někteří chodí do práce, jiní navštěvují Centrum denních služeb nebo tráví svůj čas jinak.

V Chráněném bydlení jsou klienti, kteří zde prožili velkou část svého života, jiní nastoupili nedávno. Někteří klienti jsou již v seniorském věku a jedním z cílů Společnosti DUHA je umožnit těmto klientům dožít v chráněném bytě.

Služba chráněné bydlení v číslech

V roce 2022 přišlo do služby Chráněné bydlení šest nových klientů, z toho tři klienti přišli do projektu Transformace. Dva klienti z naší služby zase odešli. Kapacita služby se díky projektu Transformace významně navýšila z 31 na 37 klientů.

Chráněné bydlení se v roce 2022 rozrostlo díky zapojení do projektu Transformace o další čtyři chráněné byty, v současnosti tak Společnost DUHA poskytuje službu Chráněné bydlení v 19 bytech, rozmístěných v různých částech města Prahy.

Byl také vytvořen nový, pátý tým asistentů, kteří začínali pracovat s klienty z projektu Transformace.

Bc. Mária Spišáková
sociální pracovnice Chráněného bydlení

Ptáme se pracovníků Chráněného bydlení (odpovídá Ludmila Rozhoňová, DiS.)

Co nového, významného jsme do služby vnesli právě v roce 2022?

V roce 2022 jsme se zapojili do projektu Transformace, jehož cílem je navrátit klienty, kteří dlouhodobě žili v příspěvkových organizacích mimo Prahu, zpět do Prahy. V roce 2022 jsme přijali tři z celkem šesti klientů do tří samostatných bytů v Praze. Pro některé klienty byl návrat do Prahy velmi významný, neboť se zde narodili a teď jsou rádi, že o sobě mohou říct, že jsou zase „Pražáci“.

V rámci projektu spolupracujeme s case managery z Magistrátu hlavního města Prahy, kteří jsou prostředníky při seznámení klientů s DUHOU. Do projektu Transformace jsou také zapojeny další sociální služby, se kterými úzce spolupracujeme. Tyto služby pomáhají klientům s hledáním práce nebo s rozvojem v oblasti sociální rehabilitace.

Pro naše klienty šlo o velkou životní změnu, neboť několik desítek let pobývali v ústavních zařízeních. Aby byl přechod pro klienty co nejjednodušší, probíhala zde úzká spolupráce mezi DUHOU, příspěvkovými organizacemi a opatrovníkem.

S klienty, které jsme přijali do služby Chráněného bydlení, pracujeme individuálně dle jejich potřeb, pomáháme jim a podporujeme je v postupném osamostatňování nebo při rozvoji nových dovedností. Také je podporujeme v samostatném rozhodování a přejímání zodpovědnosti za sebe sama.

Příkladem dobré praxe a spolupráce všech zapojených organizací je pan Václav.

Ten žil několik desítek let v příspěvkové organizaci v severních Čechách. Po nastěhování do chráněného bytu v DUZE byla u něj nastavena vyšší míra asistence, aby se pan Václav mohl co nejlépe adaptovat na nové podmínky. Díky rychlému osamostatňování a rychlému učení pana Václava jsme rozsah asistence mohli brzy zmenšovat. Tomu velmi přispěl i individuální přístup asistentů. Pana Václava jsme podpořili v činnostech, ve kterých si nebyl jistý, nebo se kterými se doposud nesešel, například při nákupu potravin, přípravě stravy, asistenti s panem Václavem trénovali cestování po Praze a orientaci v okolí bytu. Přestěhování do Prahy bylo pro pana Václava velmi významné i z důvodu, že se mohl setkat se svou bývalou spolubydlicí, která již několik let žije v Praze a se kterou se dříve vídal jen sporadicky. Dnes se setkávají mnohem častěji. Pan Václav je velmi společenský a rád dochází do kaváren, kde se rád seznamuje s novými lidmi, nebo rád chodí na cestovatelské přednášky, na procházky.

Co Vám v roce 2022 udělalo největší radost? (odpovídají koordinátoři služby CHB)

Koordinátoři se shodují, že jim největší radost dělají situace, které přímo souvisí s poskytováním služeb klientům. Těší je každé další osamostatnění klienta i moment, kdy klient získá novou dovednost či novou kompetenci. Ter Jiříčka, koordinátor týmu 1, zmiňuje příklad pana Milana. Milan, který žije v chráněném bydlení v DUZE od jejího založení, se v posledním roce rozhodl více osamostatnit v nakupování. S osobním asistentem dohodli individuální plán a začali nacvičovat trasy do malého, blízkého obchodu



a orientaci v něm. Milanovi ovšem naše tempo přišlo příliš pomalé. Při jednom z nákupů nenašel ústní vodu, pro kterou přišel, a tak se sám vypravil do supermarketu. Ústní vodu našel a v pořádku se vrátil, i když mu cesta trvala čtyřikrát déle. Po krátkém nácvičku, který byl více pro klid asistujících než pro něj, Milan dnes samostatně nakupuje i v supermarketu.

Radost a dobrý pocit z individuální práce přinášejí také noví klienti, jak říká Hana Probstová, koordinátorka týmu 4. Například pan Michal, který nově nastoupil do Chráněného bydlení, a pan Jakub, který se přistěhoval z jiného chráněného bytu. Oba mladí muži vnesli změnu do služeb. Chtějí se rozvíjet a za celkem krátkou dobu se s podporou asistentů velmi osamostatnili. Michal se nyní umí sám rozhodovat o svém vlastním životě. Začal se sám objednávat k lékařům, dochází k nim, objednává si léky. Vede si vlastní evidenci kapesného. Pan Jakub se naučil sám dojíždět do práce a do dílny, a to díky nácvičku cestování, na kterém spolupracovali asistenti Chráněného bydlení a s asistenty z organizace Rytmus. Nyní jezdí sám po všech trasách, které má natrénované, a je na to velmi pyšný. V každodenní práci si tak neustále potvrzují, že individuální přístup je při poskytování služby nezbytný. Radost dělá pracovníkům, a především klientům samozřejmě také nové vybavení, zútulnění bytu či praktické úpravy a renovace.

Věříme, že radostná byla jak pro klienty, tak pracovníky Oslava DUHY, která se konala ke 30 letům založení naší organizace.

Jaký byl nejnáročnější úkol, který jste ve službě museli řešit?

Bylo náročné se popasovat s personálními změnami v týmu. V jednom z týmů se v průběhu roku vystřídali tři koordinátoři. Situaci jsme ale zvládli. Došlo i k obměnám na pozici asistentů a nové asistenty bylo třeba rychle zaučit. To se podařilo a tým asistentů i koordinátorů odvedl navzdory těmto výzvám kvalitní práci.

Nejnáročnější úkoly pro všechny z týmů jsou pak spojené se zhoršením zdravotního stavu některého z klientů nebo dlouhodobou hospitalizací v nemocnici. Ani tyto situace se nám bohužel v loňském roce nevyhnuly.

Rok 2022 pohledem klientů Chráněného bydlení

Pan Vít (55 let)

Co pro Vás znamená DUHA, proč jste v DUZE? *„Já jsem uvažoval třeba za dvacet let, že bych se musel přestěhovat na Prahu 4 do pečovatelské služby do těch Modřan.“*

A jak vnímáte tu možnost zůstat tady? *„No, když jsem slyšel, že na Praze 5 taková služba nefunguje a že DUHA chce právě o tyto lidi pečovat, s tím já jsem právě nepočítal. Dřív jsem si myslel, že kdyby se mi zhoršila pohyblivost, nebo by mě nemoc postihla za nějakých 10, 15, 20 let, tak jsem uvažoval, že bych se musel přesunout do těch Modřan k těm seniorům. Pak jsem se dozvěděl, že cílem DUHY je i starat se i o přestárle občany.“*

A jste za to rád? *„No jsem, když jsem to slyšel, se mi náramně ulevilo. Protože původně jsem myslel, že budu muset jednoho dne tady skončit v DUZE.“*

A když to víte, jak si svoji budoucnost představujete? *„No samozřejmě můj plán je, ale nevím, jestli je to v možnostech DUHY, žít samozřejmě v DUZE. A dožít se co nejvyššího věku právě v DUZE. Ale nevím, jestli to samotná DUHA jako organizace umožní. Tak jestli taková možnost existuje, což je super, to já vítám.“*

Paní Jiřina (74 let)

A z čeho máš teďka velkou radost? *„Já mám velkou radost, že tu mám zvířátko želvičku. A jo, mam tady i meduňku i pěstuju rajčátka, zalejvám je.“* Osobní asistentka doplňuje, že si paní Jiřina v poslední době nakoupila a pomalovala květináče, pěstuje si bylinky. Jiřina dělá také hodně koláží...

Paní Jitka (61 let)

V čem vám asistenti pomáhají? „Většinou s penězma, kontrolujou, jestli jsem všechno dobře napsala, nebo ne. Ty lístečky, jak vždycky kupuju z nákupu.“

Ještě s něčím jiným vám pomáhají? „Já si dělám všechno sama.“

A takhle vám to vyhovuje? „Jo.“

Chtěla byste se něčemu v budoucnu více věnovat? „Do budoucna bysem spíš chtěla být samostatná.“

Jitka si vždycky přála vyrábět, prodávat výšivky. „Já teď, vždycky když přijdu z práce, tak si sednu a vyšívám.“

Jak si bydlení v DUZE představuje v budoucnosti? „Já si myslím, že to bude pořád stejný. Nepřemýšlela jsem nad tím.“

Máš nového kocoura, co se změnilo? „No že jsem byla šťastná, že ho mam.“

A ještě za tebou někdo jezdí, ne? „Babička.“

Koordinátorka doplňuje, že babička vozí tzv. „alimenty“ na Kuliška – kapsičky a hračky.

Paní Dagmar (70 let)

A co má ráda? „Poslouchám šlágr, rádio.“ Ráda si zajde do kavárny: „Sednout si na zahrádku na víno. Pořád chci do kavárny na vínečko.“ A koncerty: „Já bych chtěla jít na Čechomor.“

Napadá tě něco, co se za poslední rok povedlo? „Umím usmažit vajíčka.“

A taky máš nového spolubydliciho, ne? „My se s Emílkem dlouho známe, z Bolevecký.“

Co se teda povedlo? „Mi říkali, abych byla doma, že přijde nový zájemce, a přišel Emílek a padli jsme si kolem krku.“

Takže se povedlo...? „Že jsme se sestěhovali.“

Jak klientka Dáša vnímá řešení obtížných situací: „Už to takhle nedělám. Děláme dohodu. Abyste se mnou dělali dohodu a já řeknu – když mi řeknete: Dášule, uvař si káfičko, dej si cigaretu a pak uděláme dohodu. Ne abyste dělali grrr! To nemám ráda!“

„A když chci mít soukromí, tak abyste mi nechodili do pokoje.“

Paní Sandra (30 let)

Jste v CHB spokojená? „To jsem, úplně. Musím říct, že mně se v DUZE prostě moc líbí. Že můžu být v kontaktu s rodičema a jsem ráda, že můžu bydlet v chráněném bydlení, abych pořád nebydlela u svých rodičů.“

Pan Radek (50 let)

Má rád Bohemku: „To chodím furt a baví mě to, s kamarádama chodit, i s kámoškama. Je to můj koníček a u toho zůstávám, furt budu chodit na fotbal na Bohemku.“

Jak se mu bydlí v garsonce: „Jo, jsem spokojenej, akorát že z té práce jsem někdy unavenej. I s tím zdravím jsem takovej smutnej, furt jsem takovej chvilka nic moc. Ale tady jsem spokojenej v chráněném bydlení. Ale s nikým bych nechtěl bydlet, to bych dostal mrtvici.“

Co se mu podařilo? „S pračkou jsem se naučil, naučil jsem se vařit jednoduchý jídla. Já bych takhle u plotny nestál jako vy ženský, mě to nebaví dělat nějaký vomáčky, to vůbec.“





Podpora samo- statného bydlení

Posláním služby Podpora samostatného bydlení je pomáhat dospělým lidem s mentálním znevýhodněním žít v běžném prostředí a zvládat nároky samostatného bydlení dle individuálních potřeb a zájmů. Věříme, že život každého člověka představuje unikátní hodnotu a že lidé s mentálním znevýhodněním by měli mít stejně jako všichni lidé osobní svobodu při usilování o splnění svých přání a zaujetí vlastního místa ve světě.

Představujeme vám službu

Služba Podpora samostatného bydlení poskytuje sociální služby klientům, kteří se rozhodli žít ve svých vlastních domácnostech. Bydlení si tedy často pronajímají, vlastní, nebo jim ho pomáhá zajistit rodina. Na první pohled se může zdát, že služba PSB spočívá především v péči o domácnost, což je určitě velkou oblastí, v níž klienty podporujeme. Existují však nároky, které s chodem domácnosti přímo nesouvisí, a přesto bez nich není samostatné bydlení možné. Jedná se o podporu v oblasti zdraví zahrnující doprovody k lékařům, o oblast finanční, kdy pomáháme klientům kontrolovat či plánovat měsíční výdaje a platby, případně hledat práci, nebo třeba oblast sociální, kdy klienty podporujeme v navazování vztahů, trávení volného času a zapojení do společenského života. Proto je posláním služby pomáhat dospělým lidem s mentálním znevýhodněním žít v běžném prostředí a zvládat nároky samostatného bydlení dle individuálních potřeb a zájmů. K našim klientům přistupujeme individuálně a snažíme se s každým pracovat tak, aby v budoucnu ideálně nemusel naši službu potřebovat.

Služba Podpora samostatného bydlení v číslech

Služba se v roce 2022 zapojila do projektu Transformace, díky němuž navyšovala kapacitu o dvě místa a může nově poskytovat služby celkem 20 klientům. V průběhu roku jsme rozvázali službu s jedním klientem a dva nové jsme přijímali. Dlouhodobě jsme tak měli ve službě 19 klientů. 18 klientů ve službě PSB a 1 klientku ve službě PSB projekt.

Ptáme se vedoucí služby (odpovídá Mgr. Markéta Pelzová)

Co nového, významného jsme do služby vnesli právě v roce v 2022, na co jste se zaměřovali?

Služba se v uplynulém roce zaměřila na týmovou spolupráci, která z důvodu covidu nebyla delší dobou možná. Zavedli jsme pracovní



skupiny, na nichž se zabýváme tématy podpory stárnoucích klientů, rizikovým chováním nebo třeba potřebami mateřství a rodičovství u osob s mentálním znevýhodněním. Slibujeme si od těchto pracovních setkání vyšší integritu týmu při práci s konkrétními klienty i možnost šíření osvěty v těchto oblastech mezi širší veřejností.

Co Vám v roce 2022 udělalo největší radost?

Největší radost nám udělala možnost společenského setkávání, které se během roku opět stalo součástí našich běžných životů. Za příklad mohu uvést oslavu 30. narozenin, které Společnost DUHA slavila se zaměstnanci i klienty.

Jaký byl nejnáročnější úkol, který jste ve službě museli řešit?

Nejnáročnější jsou pro službu obvykle ty situace, které nemůžeme jako služba ovlivnit. Ať už jde o zdraví nebo problematické rodinné a partnerské soužití, snažíme se nabízet taková řešení, která podporují klienta v jeho vlastním rozhodování a autentické životní cestě.

Rok 2022 pohledem klientů Podpory samostatného bydlení

Pan Jiří

Jak jste spokojený se službou? „*Jooo, jsem celkově spokojený.*“

Co pro Vás znamená DUHA, proč jste v DUZE? „*DUHA je pro mě jako rodina a ne ústav. DUHA mi hodně pomáhá a díky ní se pomalými krůčky zlepšuju. DUHU mám velice rád a vážím si jí.*“

Co Vás baví, co máte rád a čemu se věnujete? „*Jsem zahradník a ovocnář. Baví mě malování, divadlo a kroužek kamera, kde pracuji s animací. Potkal jsem zde nové kamarády, kteří mají podobný handicap jako já, jsem moc rád, že tam mohu chodit. Zbytek svého volného času věnuji přítelkyni, kterou mám moc rád a chci si ji vzít za ženu.*“

Co se Vám v uplynulém roce povedlo? „*Osamostatnil jsem se v placení složenek na poště, asistentky už tam se mnou nechodí. Navštěvuju pekárnu v CDS, zvládám cestu z domu úplně sám. Dokonce jsem si našel vlastní trasu pěšky z metra do CDS a zpět.*“

Pan Pavel

Jak jste spokojený se službou? „*Jsem hodně spokojený s naší DUHOU. Líbila se mi loňská taneční zábava, slavili jsme 30 let DUHY.*“

Co pro Vás znamená DUHA, proč jste v DUZE? „*Možnost seznámení. Abych se naučil vařit a nakupovat. Abych chodil mezi lidmi, k tomu mě vedla maminka dříve.*“

Co Vás baví, co máte rád a čemu se věnujete? „*Rád poslouchám rádio a televizi. Chodím do práce dva dny v týdnu. Zde kreslíme a roznášíme letáky. Chodím do lesoparku, dívat se na vlaky.*“

Co se Vám v uplynulém roce povedlo? „*Jde mi luxování, holení, vaření, chození na procházky, na nákupy. Povedlo se mi malovat obrázky – stromy, princezny, domečky, louky a ploty.*“

Paní Jitka

Jak jste spokojená se službou? „*Super.*“

Co pro Vás znamená DUHA, proč jste v DUZE? „*Že se s váma něco nového naučím, na PC, s telefonem a nové trasy.*“

Co Vás baví, co máte ráda a čemu se věnujete? „*Pečení, vaření, praní, výlety, mytí nádobí.*“

Co se Vám v uplynulém roce povedlo? „*Založit si částečně zahrádku a starat se o ni.*“





Centrum denních služeb

Posláním Centra denních služeb Společnosti DUHA je podporovat dospělé lidi s mentálním znevýhodněním v jejich samostatnosti. Širokou nabídkou aktivit a tvořivých činností klienty podporujeme v seberealizaci, ale také ve zvládnutí nároků běžného života. Služby jsou poskytovány v kontaktu s přirozeným sociálním prostředím.

Představujeme vám službu

Centrum denních služeb jako ambulantní sociální služba nabízí velké množství aktivit a činností, při nichž mohou klienti strávit svůj den smysluplně. Mohou do služby přijít za něčím novým s touhou učit se, poznávat nové věci (např. činnosti z domácích prací – pečení, vaření, praní prádla, žehlení, nákupy, úklid; znalosti z historie, společenské dění ve světě, zeměpisné znalosti; znalost PC a internetu; aktivizační činnosti – práce se dřevem, keramikou, malování a jiná výtvarná a rukodělná tvorba). Mohou zde trénovat své dosud nabyté dovednosti. Klienti sem mohou přijít a jen tak si povídat s ostatními u kávy. S každým člověkem, který do služby přichází, spolupracujeme individuálně, přestože dopolední aktivity probíhají víceméně ve větší skupině klientů.

Služba Centrum denních služeb v číslech

V roce 2022 bylo v CDS 55 klientů.

Ptáme se vedoucí služby (odpovídá Bc. Kateřina Rozkopalová)

Co nového, významného jsme do služby vnesli právě v roce v 2022, na co jste se zaměřovali?

Hodně jsme se věnovali přizpůsobování komunikace s klientkou s potížemi v komunikaci. Kolegyně z Dřevo místnosti nyní prochází kurzem znakového jazyka a postupně nabyté znalosti přenáší do praxe. Dále jsme pracovali na individualizaci přístupu ke každému klientovi, intenzivně jsme se zabývali tím, jak poskytnout co největší individuální podporu klientovi při skupinové práci při dopoledních činnostech.



Co Vám v roce 2022 udělalo největší radost?

V roce 2022 mi udělalo největší radost více věcí, ale jedna z těch důležitých je posun klientů v jejich životě kupředu, osamostatnění a odstěhování se klienta ze společného bydlení s rodiči do Chráněného bydlení, další klient si sám vyjednal nástup do zaměstnání a potěšil mě výtvarný projekt klientky na výtvarné místnosti.

Na dlouhou, ale zatím úspěšnou cestu se vydala klientka, která se rozhodla naučit se číst a psát. S podporou asistentky je stále na cestě, sklízí postupné úspěchy a posouvá se.

Jaký byl nejnáročnější úkol, který jste ve službě museli řešit?

Vzpomínám, ale nemohu najít žádné extra náročné úkoly. Vše, co jsme v roce 2022 řešili, byly standardní situace, které k naší práci patří. Možná po tom, co odezněla covidová doba, jsou situace, které nastávají, takové lehčí, oproti tomu, co jsme prožili a řešili v covidu.

Rok 2022 pohledem klientů

Paní Hanka CDS Galerie Duhovka

Jak jste spokojená se službou? „Ano! DUHA se mi líbí moc a pořád sem chci chodit. Asistentky jsou hodný, milý a pomáhají. Chci sem chodit celý rok. Duhovka je fajn!“

Co pro mě znamená DUHA, proč jsem v DUZE? „Nevím být sama doma. DUHA je pro mě doma. Sama doma mám záchvaty, tady mi zavolají záchranku, pomáhají. Miša (paní ředitelka) je moc hodná. Pomohl mi s tátou.“ (Hanka zmiňuje situaci kolem úmrtí svého otce.)

Co Vás baví, co máte ráda a čemu se věnujete? „Baví mě, že mám práci. Dělá pro všechny kamarády kávu v Duhovce. Ráda chodím na výlety

a procházky. Ráda sitotisk. Moc věcí mám ráda, prostě všechno! Ráda pomáhám. Vaření mám ráda. Ráda maluju na všechno.“

Co se vám v uplynulém roce povedlo? „Naučila jsem se malovat na plátno. Dělal jsem tašky. Dělal jsem kávu v novém konvi (French press). Naučila jsem v Duhovce všechny. Prala jsem sama. Naučila jsem se na počítače (tablet SenTable). Prachy jsem se naučila.“ (Hanka se naučila sama platit na samoobslužné pokladně.)

Richard Kučera CDS Galerie Duhovka a CDS Nová DUHA

Jak jste spokojený se službou? „Jsem spokojený. Mně se líbí všechno a nic mi nechybí.“

Co pro mě znamená DUHA, proč jsem v DUZE? „Já sem chodím, abych se tady něco naučil. Mám tady kamarády. Kdyby DUHA nebyla, byl bych smutnější. Musel bych si najít nějakou práci.“

Co Vás baví, co máte rád a čemu se věnujete? „Mě baví dělat placky a pracovat na Bigshotu. Baví mě dlaždičky. Malování na tašky. Baví mě malování ve středu. Výlety a rád nakupuju. Malování květináčů. A moc rád dělám přáníčka pro všechny.“

Co se vám v uplynulém roce povedlo? „Povedly se mi tašky a povedly se mi dělat obrazy na plátno.“

Jana Zapletalová CDS Galerie Duhovka

Jak jste spokojená se službou? „Dobře! Všecko se mi tady líbí. Nic bych neměnila. Asistenti jsou dobrý a příjemný. A pozdravuju paní ředitelku.“

Co pro mě znamená DUHA, proč jsem v DUZE? „V DUZE jsem proto, abych měla kamarády. Abych nebyla doma sama, tam bych se nudila. S tebou je sranda, ráda se s tebou směju, i kdyby na chleba nebylo!“ (Na téhle větě Jana trvala.)

Co Vás baví, co máte ráda a čemu se věnujete? „Baví mě korálky, kachličky, malování, sítotiska a kreslení motivů. Lepení. A dělání tabule. (Příprava programu na magnetickou tabuli.) Moc ráda mám promítání filmů a kalendárium. A nejradši mám kafe v kavárně, když jdeme všechny.“

Co se Vám v uplynulém roce povedlo? „Malování se mi povedlo. Maluju zviřecí kalendář. Po opravě očí jsem se naučila vyšít. To su byla překvapená, že mi to tak šlo! Samostatné praní. Sama su naučila dělat kafe. Dělala jsem ozdoby na oslavu narozenin DUHY.“

David Kuchař, CDS Nová DUHA

Jak jste spokojený se službou? „Jo jsem, hodně spokojenej, tohle ještě jo.“

Co pro mě znamená DUHA? „DUHA pro mě znamená vzpomínku na moje mládí. Do DUHY jsem nastoupil, když mi bylo 20, často vzpomínám na Boleveckou.“

Co Vás baví, co máte rád a čemu se věnujete? „Píšu si tady, hraje mi rádio Blaník, taky třeba srandičkuju, se dřevem taky někdy, vzpomínám tu i na školu.“

Co se Vám v uplynulém roce povedlo? „Zpěv před lidma na oslavě DUHY a zpěv tady.“





Péče o dárce, fundraising a PR

Vážení přátelé a podporovatelé Společnosti DUHA,

velice ráda bych Vám poděkovala za to, že Společnosti DUHA poskytujete dlouhodobou podporu a mnozí z Vás i přátelství. Předcházející stránky jste vlastně psali i Vy. I díky Vám můžeme psát příběh DUHY a jejích klientů, podílíte se tak na naplňování našeho poslání, ať už toho „celoduhového“ nebo poslání jednotlivých služeb.

Já osobně souzním velice s touto částí našeho poslání:

Věříme, že život každého člověka představuje unikátní hodnotu a že lidé s mentálním znevýhodněním by měli mít stejně jako všichni lidé osobní svobodu při usilování o splnění svých přání a zaujetí vlastního místa ve světě.

Zaměstnanci Společnosti DUHA jej naplňují v každodenní práci a věřte, že zájem o jejich práci z Vaší strany i finanční podpora individuálních dárců, podporovatelů, firemních dárců i nadací a nadačních fondů jim dodává energii pro jejich často náročnou práci. Vaše finanční podpora pak umožňuje kontinuální rozvoj kvalitních služeb pro dospělé lidi s mentálním znevýhodněním. Děkujeme Vám za to! Za podporu vzdělávání děkujeme Výboru dobré vůle – Nadaci Olgy Havlové a ČSOB pomáhá regionům. Za dlouholetou významnou podporu děkujeme Abakusu - nadačnímu fondu zakladatelů Avast.

A co zajímavého se událo v roce 2022?

Celý rok 2022 byl ve znamení výročí 30 let od založení Společnosti DUHA. Neslavili jsme celý rok, ale byl to rok bilancování, pohledu do historie i očekávání změn v budoucnosti, spojených s odchodem ředitelky Evy Brožové a s nástupem nové ředitelky Michaely Chromé. S cílem zmapovat historii DUHY jsme při příležitosti oslav vydali publikaci **„Eldorado 30 let putování ke svobodnému životu“**. Zájemcům o naši neziskovku doporučuji stáhnout si publikaci, QR kód najdete níže. Navazuje volně na publikaci „Eldorado 25 let putování za vysněnými cíli“ a v oblasti historie se věnuje právě posledním 5 rokům.

Najdete v ní i příběh klientky z Chráněného bydlení i z naší sociální firmy Duhová prádelna.

Obsahuje i rozhovor s Evou Brožovou, který mapuje jejích 25 let v DUZE. Přeji Vám, ať se Vám publikace líbí. Pracovali jsme na ní s radostí. Věříme, že publikace, i díky spolupráci s grafickým studiem pinkpilldesign.com, působí optimisticky a radostně, protože takový pohled si chceme ve Společnosti DUHA uchovat. Díky, že nám v tom pomáháte.

V roce 2022 jsme se stali součástí **soutěžního pořadu České televize „Kde domov můj“** a náš soutěžní tým ve složení Jakub Zachata, Hana Probstová a Arnošt Goldflam odvedl skvělou práci. A diváci ČT nám také pomoci DMS vyjádřili podporu.

Na konci dubna se opět cvičilo pro DUHU v Crossfitu. Za touto krásnou spoluprací a akcí **VZPÍRÁNÍ pro DUHU** stojí člen správní rady Martin Dolníček, Zuzana Kučerová a tým CrossFit 14000 South. Za akci, která přináší svaly i finanční dar Společnosti DUHA, děkujeme.

V květnu a v říjnu 2022 proběhl již tradiční **Bazaarek**, který organizuje členka správní rady Irena Vokrojová. Část výtěžku z jarního i podzimního termínu již tradičně putovala ke Společnosti DUHA a my za dar velice děkujeme.

Ve Společnosti DUHA milujeme tradice a děkujeme, že můžeme být součástí těch výše uvedených.

Oslavili jsme významné jubileum. Naše kulaté výročí jsme chtěli oslavit s našimi klienty, zaměstnanci i přáteli, dárce a podporovateli. To se podařilo 22. září 2022. Odpoledne patřilo setkání zaměstnanců a klientů a byla to i chvíle, kdy se mohli osobně rozloučit s odcházející ředitelkou Evou Brožovou. Ta si na památku odnesla krásný obraz namalovaný klienty přímo pro tuto příležitost.

Večerní setkání s přáteli a podporovateli se pak neslo v duchu vzpomínání na uplynulých 30 let ve video pozdravech, fotografiích nebo projevech na pódiu. Deset let oslavila i naše sociální firma Duhová prádelna.

Děkujeme všem, kteří jste s námi slavili, i těm, kteří náš večer podpořili prací, dobrovolnictvím, kulturním vystoupením – jejich jména najdete na další stránce v rubrice Spolupracovali s námi.

Slavnostně jsme zde pokřtili již zmíněné Eldorado a předali obrazy z projektu **Novoročenky, které pomáhají**. Ten slavil také svoje desáté výročí. V září byl projekt, ve kterém z obrazu namalovaného klienty Společnosti DUHA vytvoříme vaše originální PF, v rozjezdu. Ale stálí dárce již svůj obraz a novoročenku z něj vytvořenou měli. Na konci prosince 2022 pak projekt získal pro rozvoj Společnosti DUHA celkem 207 000 Kč. Více o projektu najdete na www.novorocenky-pomahaji.cz.

Z důvodů přípravy oslav jsme v roce 2022 nestihli připravit oblíbený Benefiční večer Víno pro DUHU, těšit se na něj můžete v roce 2023. Ale vína ze tří vinařství byla k ochutnání na oslavě.

Vážení, děkuji, že jste přečetli naši Výroční zprávu za rok 2022, ať v tištěné podobě nebo na www.spolecnostduha.cz.

Ráda se s Vámi potkám osobně na našich akcích a ve virtuálním světě na našem blogu, budu ráda, když budete střípky ze života DUHY sledovat na našich webových stránkách.

Za celou Společnost DUHA Vám děkuji za podporu.

Mgr. Margita Losová
manažerka rozvoje organizace a PR, péče o dárce



Ke stažení

Na tomto odkazu najdete obě publikace Eldorádo ke stažení.
Přejeme příjemné čtení!



A tady si s námi můžete ještě jednou vychutnat, co nám popřáli
PhDr. Hynek Jůn, Ph.D. (dlouholetý člen správní rady)
a MUDr. Jiří Ježek (předseda správní rady) ve video pozdravech,
které zazněly na oslavě 30 let od založení Společnosti DUHA.
Poslechnout si můžete i rozhovor s PaedDr. Evou Brožovou,
který vzniknul při příležitosti vydání publikace
Eldorádo 30 let putování ke svobodnému životu.



Dárci a podpo- rovatelé v roce 2022

**a.ba
ku.s**

VDV
VÝBOR DOBRÉ VŮLE
Nadace Olgy Havlové

ČSOB

**POMÁHÁ
REGIONŮM**

Podpořili nás

Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu

ABO valve, s. r. o.

ALFA PROFI, s. r. o.

Algotech, a. s.

Alice Čermáková

Anuncio, s. r. o.

Arnošt Goldflam

ASPIRA RECRUITMENT, s. r. o.

AZ Promo, s. r. o.

BILSTEIN CEE, a. s.

CRM People, s. r. o.

CrossFit Comitted Southampton, s. r. o.

Česká zemědělská univerzita v Praze, Fakulta lesnická a dřevařská

ČSOB pomáhá regionům

Digi Office, s. r. o.

ECONET OPENFUNDIGN, s. r. o.

EURONAK, s. r. o.

IKEP, s. r. o.

Irena Vokrojová

IRON MOUNTAIN Česká republika, s. r. o.

Jaroslav Hrdina, vinařství Hrdina a dcera

Jiří Šulc, Pártystany-Jičín, s. r. o.

Mgr. Jiří Šafránek a informatiči Olomouckého kraje

Jolana Nováková

Karolinka a Robert Hughes

KD TRANS, s. r. o.

KUHN - BOHEMIA, a. s.

Kühnův smíšený sbor

Lékarna Dolní Bousov, s. r. o.

Martin Dolníček

MUDr. Martin Stránský

Městská část Praha 9

MOKUSO, s. r. o.

MV Technik, s. r. o.

Nikol Kouklová
ORBIT, s. r. o.
PaedDr. Pavla Žákovská
Pražská plynárenská Distribuce, a. s.
Mgr. Radek Vachtl
REMA, s. r. o.
REPLAST holding, spol. s r. o.
SAMEZALUZIE.CZ
SIMODO CZ, s. r. o.
TOP SERVIS POJIŠTĚNÍ, s. r. o.
TRANSPORTSERVIS, a. s.
Varhanářství Vorlíček
Vilém Kraus, vinařství KRAUS
Vinařství LAHOFFER, a. s.
Výbor dobré vůle – Nadace Olgy Havlové
ŽALUZIE-ONLINE.CZ

Děkujeme všem, kteří nás podpořili v našich výzvách v roce 2022 přes Darujme.cz

Alena Švejnová
Alexey Ushakov
Aneta Onodyová
Daniela Čermáková
David Mrnka
Dita Stobrová
Eva Kovářová
Hana Poledníková
Hana Váchová
Huy Ho Ba
Jakub Kašpar
Jarmila Staňková Výtisková
Kateřina Boková
Kateřina Křenková
Lenka Včislaková
Libuše Schránilová

Magdalena Janichová
Marie Ksandrová
Martina Prokopová
Martina Vyhliďová
Michaela Purnochová Voráčková
Pavla Polesná
Tereza Janušová
Tomáš Koudelka
Zuzana Vodičková

Spolupracovali s námi

Tereza Černochová
Vokální skupina VOSK
Divadlo Bez zábradlí
Mária Bikárová
Nikol Kouklová
Natálie Debnárová
Anna Dvořáková
Radomír Mervart
Jana Hronová
Kateřina Brožová
Michal Brož
Petra Ptáčková
Petr Ptáček
Tomáš Chromý
Margita Losová jr.
Kristýna Slancová
Vinařství Lahoffer
Vinařství Kraus
Vinařství Hrdina a dcera
Kafe NA ZASTÁVCE
Infinit – Vodní a saunový svět, Praha-Vysočany
Zuzana Kučerová a CrossFit 14000 South
Irena Vokrojová a Outfitmania
Monika Baudišová, pinkpilldesign.com

Financování

V roce 2022 bylo financování Společnosti DUHA stejně jako v předchozích letech zajištěno zejména z dotací a grantů od hlavního města Prahy a Ministerstva práce a sociálních věcí (tj. účelově vázaných finančních prostředků určených na neinvestiční náklady), které tvořily více jak 70 % výnosů organizace.

Novým zdrojem v loňském roce byly dotace od Magistrátu hlavního města Prahy získané v rámci našeho zapojení do projektu „Transformace systému péče o Pražany, kteří potřebují intenzivní podporu a byli umisťováni do zařízení mimo HMP, včetně posílení kapacit péče v hl. m. Praze“ CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_008/0015662 spolufinancovaného v rámci projektu Operačního programu Zaměstnanost.

Kromě financí od hlavního města Prahy jsou pro nás velmi důležitým zdrojem financování chodu společnosti prostředky získané z úhrad od klientů za jednotlivé poskytované služby, které činí cca jednu pětinu všech výnosů organizace.

Důležitou podporou jsou pro nás též firemní i soukromí dárci a nadace.

Ing. Eva Protivová
ekonomka



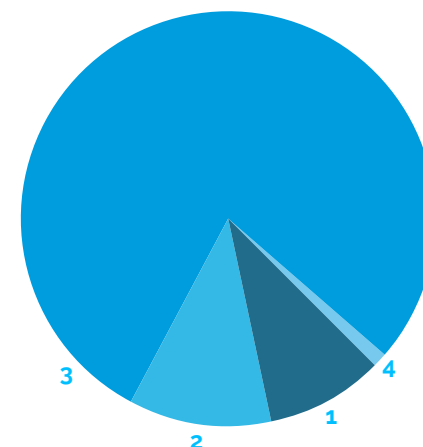
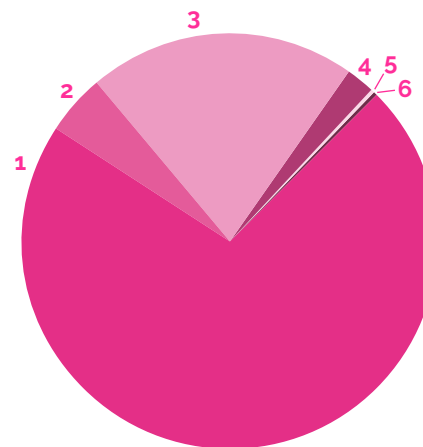
Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

SKLADBA VÝNOSŮ V ROCE 2022

1 Provozní dotace a granty (Magistrát hl. m. Prahy)	71,96 %	26 801 000
2 Dotace MHMP (Fond ESF - OPZ - projekt Transformace)	4,68 %	1 740 908
3 Úhrady od klientů	20,81 %	7 751 205
4 Příspěvky od FO a PO (organizace, nadace a jednotlivci, sbírka)	2,00 %	745 080
5 Prodej výrobků, zboží a služeb	0,46 %	170 262
6 Ostatní výnosy	0,09 %	33 904
CELKEM	100,00 %	37 242 359

SKLADBA NÁKLADŮ V ROCE 2022

1 Spotřebované nákupy (vybavení, materiál, energie, kancelářské potřeby apod.)	9,33 %	3 458 316
2 Služby (opravy, nájem, telefony, služby IT, FR/PR, vzdělávání aj.)	11,10 %	4 114 825
3 Osobní náklady	78,70 %	29 164 514
4 Ostatní náklady (odpisy, daně a poplatky, pojistné apod.)	0,87 %	321 913
CELKEM	100,00 %	37 059 568



Kontakt

**Společnost DUHA, z.ú.
Sociální služby pro dospělé lidi
s mentálním znevýhodněním**

Fügnerovo náměstí 1866/5, 120 00 Praha 2

tel.: +420 286 592 971 | mobil: +420 602 610 693

e-mail: duha@spolecnostduha.cz

IČ: 45247439 | DIČ: CZ45247439

Složení správní rady:

předseda MUDr. Jiří Ježek

členka Irena Vokrojová

člen Martin Dolníček





Jak nás můžete podpořit

Děkujeme za veškeré finanční dary.

Svým finančním darem vyjadřujete podporu Společnosti DUHA, jejímu poslání a umožňujete rozvoj sociálních služeb pro dospělé lidi s mentálním znevýhodněním. Nově můžete navštívit i e-shop Společnosti DUHA (eshop.spolecnostduha.cz), na kterém nabízíme originální výrobky klientů Centra denních služeb a výrobky z projektu Umělci DUZE. Děkujeme!

účet pro zasilání darů: 35-7272940217/0100 Komerční banka

účet veřejné sbírky: 115-8712340237/0100 Komerční banka

online převod finančních darů přes: www.darujme.cz/organizace/165



Finanční část

Rozvaha podle Přílohy č. 1
výsledky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni **31.12.2022**
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
Společnost DUHA, z.ú.
Fügnerova náměstí 1866/5
Praha 2
120 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
45247439

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.I. až A.IV.	1	1 869
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	Součet A.I.1. až A.I.7.	9	1 742
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	2	
A. I. 2.	Software	(013)	3	
A. I. 3.	Ocenitelná práva	(014)	4	
A. I. 4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	5	
A. I. 5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	6	
A. I. 6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	7	
A. I. 7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	8	
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.	20	2 811
A. II. 1.	Pozemky	(031)	10	
A. II. 2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	11	
A. II. 3.	Stavby	(021)	12	
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	13	1 829
A. II. 5.	Pěstební celky trvalých porostů	(025)	14	
A. II. 6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)	15	
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	16	314
A. II. 8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	17	668
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18	
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19	
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet A.III.1. až A.III.6.	28	1 149
A. III. 1.	Podíly – ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	21	200
A. III. 2.	Podíly – podstatný vliv	(062)	22	
A. III. 3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	23	
A. III. 4.	Záůjky organizačním složkám	(066)	24	
A. III. 5.	Ostatní dlouhodobé záůjky	(067)	25	
A. III. 6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	26	949
A. IV.	Opravy k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40	-2 091
A. IV. 1.	Opravy k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	29	
A. IV. 2.	Opravy k softwaru	(073)	30	
A. IV. 3.	Opravy k ocenitelným právům	(074)	31	
A. IV. 4.	Opravy k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	32	
A. IV. 5.	Opravy k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)	33	
A. IV. 6.	Opravy ke stavbám	(081)	34	
A. IV. 7.	Opravy k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)	35	-1 681
A. IV. 8.	Opravy k pěstebním celkům trvalých porostů	(085)	36	
A. IV. 9.	Opravy k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	37	
A. IV. 10.	Opravy k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	38	-314
A. IV. 11.	Opravy k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)	39	-95

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a	b	c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	14 057
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	51	30
B. I. 1.	Materiál na skladě	(112)	42	29
B. I. 2.	Materiál na cestě	(119)	43	
B. I. 3.	Nedokončená výroba	(121)	44	
B. I. 4.	Polotovary vlastní výroby	(122)	45	
B. I. 5.	Výrobky	(123)	46	1
B. I. 6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	47	2
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48	
B. I. 8.	Zboží na cestě	(139)	49	
B. I. 9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	(144)	50	
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	1 643
B. II. 1.	Odběratelé	(311)	52	629
B. II. 2.	Směnky k inkasu	(312)	53	826
B. II. 3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54	
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55	891
B. II. 5.	Ostatní pohledávky	(315)	56	22
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57	1
B. II. 7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	58	
B. II. 8.	Daň z příjmů	(341)	59	
B. II. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	60	
B. II. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	61	
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	62	
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63	
B. II. 13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgány územ. samospr. celků	(348)	64	
B. II. 14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(350)	65	
B. II. 15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66	
B. II. 16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67	
B. II. 17.	Jiné pohledávky	(378)	68	100
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní	(380)	69	
B. II. 19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70	
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	12 328
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	258
B. III. 2.	Cenný	(213)	73	21
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	12 049
B. III. 4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75	16 009
B. III. 5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76	
B. III. 6.	Ostatní cenné papíry	(256)	77	
B. III. 7.	Peníze na cestě	(261)	79	
B. IV.	Jiné aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	56
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381)	81	2
B. IV. 2.	Příjmy příštích období	(385)	82	54
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	15 925

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	11 320
A. I.	Jmenný celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	16 563
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87	9 701
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	6 800
A. I. 3.	Ocenovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	89	52
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1. až A.II.3.	94	-5 233
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(903)	91	x
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	-5 233
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	4 606
B. I.	Rezervy celkem	Hodnota B.I.1.	97	
B. I. 1.	Rezervy	(941)	96	
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	Součet B.II.1. až B.II.7.	105	
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	(951)	98	
B. II. 2.	Vydané dluhopisy	(953)	99	
B. II. 3.	Závazky z pronájmu	(954)	100	
B. II. 4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	101	
B. II. 5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	102	
B. II. 6.	Dohadné účty pasivní	(389)	103	
B. II. 7.	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	104	
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	4 033
B. III. 1.	Dodavatelé	(321)	106	96
B. III. 2.	Směnky k úhradě	(322)	107	
B. III. 3.	Přijaté zálohy	(324)	108	
B. III. 4.	Ostatní závazky	(325)	109	3
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	1 704
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111	54
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112	936
B. III. 8.	Daň z příjmů	(341)	113	
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	179
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115	
B. III. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	116	75
B. III. 12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	117	
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků	(348)	118	167
B. III. 14.	Závazky z upsaných nesplicených cenných papírů a podílů	(367)	119	
B. III. 15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	120	
B. III. 16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)	121	
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122	71
B. III. 18.	Krátkodobé úvěry	(231)	123	
B. III. 19.	Bankovní úvěry	(232)	124	
B. III. 20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	125	
B. III. 21.	Vlastní dluhopisy	(255)	126	
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	967
B. III. 23.	Ostatní krátkodobé finanční vypomoci	(249)	128	

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
B. IV.	Jiná pasiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133	573
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	(383)	130	73
B. IV. 2.	Výnosy příštích období	(384)	131	500
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	134	15 926
				19 913

Sešaveno dne: 30.05.2023		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou:  DUHA Technická DUHA, a.s. Firmovní číslo: 156679, úložiště Praha 2 IČ: 000 000 000 - IČ: 4524789 www.duhaczech.cz	
Právní forma účetní jednotky: z.ú.	Předmět podnikání: činnosti organizací na ochranu a zlepšení postavení etnických, menšinových a jiných speciálních skupin	Pozn.: -8-	

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni 31.12.2022
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Společnost DUHA z.ú.
Fügnerovo náměstí 1866/5
Praha 2
120 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

IČO

45247439

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	7 459	114	7 573
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	3 350	108	3 458
A. I. 2.	Prodané zboží	4			
A. I. 3.	Opravy a udržování	5	28		28
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	2		2
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	95		95
A. I. 6.	Ostatní služby	8	3 984	8	3 990
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9.	9		-1	-1
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10		-1	-1
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	29 165		29 165
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	21 563		21 563
A. III. 11.	Základní sociální pojištění	15	7 007		7 007
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Základní sociální náklady	17	595		595
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18			
A. IV.	Daně a poplatky Hodnota A.IV.15.	19	2		2
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20	2		2
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	227	2	229
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22	2		2
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23	1		1
A. V. 18.	Nákladové úroky	24			
A. V. 19.	Kursové ztráty	25			
A. V. 20.	Dary	26			
A. V. 21.	Manka a škody	27			
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	224	2	226
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29	87		87
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30	87		87
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28.	35	4		4
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	4		4

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. VIII.	Daň z příjmů Hodnota A.VIII.29.	37			
A. VIII. 29.	Daň z příjmů	38			
	Náklady celkem Součet A.I. až A.VIII.	39	36 944	115	37 059
B.	Výnosy	40			
B. I.	Provozní dotace Hodnota B.I.1.	41	28 542		28 542
B. I. 1.	Provozní dotace	42	28 542		28 542
B. II.	Přijaté příspěvky Součet B.II.2. až B.II.4.	43	745		745
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44			
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45	745		745
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky	46			
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	47	7 751	170	7 921
B. IV.	Ostatní výnosy Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	14	20	34
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49			
B. IV. 6.	Platby za odepřané pohledávky	50			
B. IV. 7.	Výnosové úroky	51	2		2
B. IV. 8.	Kursové zisky	52			
B. IV. 9.	Zúčtování fondů	53			
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy	54	12	20	32
B. V.	Tržby z prodeje majetku Součet B.V.11. až B.V.15.	55			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	56			
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu	58			
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			
	Výnosy celkem Součet B.I. až B.V.	61	37 052	190	37 242
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním f. 61 + (f. 39 - f. 37)	62	108	75	183
D.	Výsledek hospodaření po zdanění f. 62 + f. 37	63	108	75	183

Sestaveno dne: 30.05.2023	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou: DUHA Společnost DUHA, z.ú. Fügnerovo náměstí 1866/5, 120 00 Praha 2 IČO 45247439 www.spolecnostduha.cz
Právní forma účetní jednotky: z.ú.	Předmět podnikání: Správa organizací na schůzku a zlepšení postavení stávajících, manževních a jejich speciálních skupin
Pozn.: +5+	

PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE 2022

Společnost DUHA, z.ú.

Rozvahový den nebo okamžik, k němuž se účetní závěrka sestavuje	31.12.2022
Účetní období	1.1.2022-31.12.2022

a) Základní údaje

Název	Společnost DUHA, z.ú.
Sídlo	Fügnerovo náměstí 1866/5, Praha 2, 120 00
IČ	45 24 74 39
Právní forma	zapsaný ústav
Hlavní předmět činnosti (poslání)	Integrace osob s mentálním postižením
Hospodářská činnost	Vlastní výrobky z chráněných dílen
Ostatní činnosti	-
Statutární orgány	Ředitel
Organizační složky s vlastní právní subjektivitou	-

b) Zakladatelé, zřizovatelé

Společnost DUHA byla ke dni 5.8.2014 transformována ze spolku na zapsaný ústav. Zakladatelé zapsaného ústavu jsou paní Mgr. Monika Slováčková a PaedDr. Eva Brožová. Zřizovatel spolku byla Rada Společnosti DUHA.

Základní kapitál zapsaného ústavu činí Kč 1.000,00 a byl splacen celý.

c) Obecné účetní informace

Účetní období: 1.1.2022-31.12.2022

Používané účetní metody: účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých účetních standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání

Způsob zpracování účetních záznamů: pomocí výpočetní techniky

Způsob a místo úschovy účetních záznamů: archiv Společnosti DUHA v sídle společnosti

Aplikace obecných účetních zásad: dle zákona o účetnictví v platném znění

Způsoby oceňování: dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách (cena pořízení a doprava), finanční investice v pořizovacích cenách

Způsoby odpisování: účetní jednotka provádí u dlouhodobého hmotného majetku odpisy dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

Způsob stanovení oprav k majetku: součet dosavadních odpisů.

Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků: účetní jednotka použila reálnou hodnotu při přecenění cenných papírů. Reálnou hodnotu stanovila na základě výpisů z účtů majitele podílových listů a akcií k 31.12.2022

Způsob tvorby a výše opravných položek: nebyly tvořeny

Způsob tvorby a výše rezerv: nebyly tvořeny

Odhylky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření: Není náplň.

d) Významné události, které nastaly mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky:

Koncem února roku 2022 došlo k ozbrojenému konfliktu mezi Ruskou federací a Ukrajinou. Tato skutečnost měla za následek zvýšený příchod uprchlíků z napadené země do ČR a ekonomické napětí. Po zvážení potenciálních dopadů na své aktivity, vedení dospělo k závěru, že neměli a nemají významný vliv na předpoklad nepřetržitého trvání Společnosti DUHA, z.ú., a vzhledem k tomu byla účetní závěrka k 31. 12. 2022 zpracována za předpokladu, že Společnost bude nadále schopna pokračovat ve své činnosti.

e) Způsoby oceňování aktiv a závazků

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna – libry	Nominální hodnota	Přepočet kurzem k 31.12.2022	36,25 liber	27,200	986,00 Kč
Pokladna – euro	Nominální hodnota	Přepočet kurzem k 31.12.2022	33,00 eur	24,115	795,80 Kč

Ostatní aktiva a závazky jsou oceňovány v souladu s § 25 zákona o účetnictví.

f) Účetní jednotky, v nichž účetní jednotka sama nebo prostřednictvím třetí osoby jednající jejím jménem a na její účet drží podíl

Název společnosti	Sídlo	Výše podílu na základním kapitálu	Výše vlastního kapitálu společnosti v tis. Kč	Výše účetního výsledku hospodaření v tis. Kč
DUHA – společnost pro integraci osob s mentálním postižením, s r.o.	Fügnerovo náměstí 1866/5, Praha 2, 120 00	100 %	1.248	40

g) přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	0,00	-	-
veřejné zdravotní pojištění	0,00	-	-
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	0,00	-	-

h,i) Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva

druh cenného papíru, práva	Druh cenného papíru, práva	počet cenných papírů v ks	Reálná hodnota v Kč
ČSOB bohatství	Podílové listy	168.774	398.272,89
Harvard holding	Kmenová akcie	10	0,00
Vodní stavby	Kmenová akcie	269	0,00

Částka 510 tis. vykázána v položce A.III.6 zahrnuje členský podíl v Bytovém družstvu TRIDOMUS.

Pro reálné přecenění výše vkladu obchodního podílu ve výši Kč 200tis v položce A.III.1. Podíly v ovládaných a řízených osobách společnost neshledala důvody.

j) dlužné částky, které vznikly v průběhu účetního období
Nejsou.

k) Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)
Nejsou.

l) Výsledek hospodaření

výsledek hospodaření	v tis. Kč
Výsledek hospodaření z hlavní činnosti	108
Výsledek hospodaření z hospodářské činnosti	75
Výsledek hospodaření pro účely daně z příjmů	183

m) Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců (údaje v osobách, resp. v tis.Kč)

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	53,18
Mzdové náklady	21.563
Zákonné sociální pojištění	7.007
Ostatní sociální pojištění	0
Zákonné sociální náklady	595
Ostatní sociální náklady	0
Osobní náklady celkem	29.165

n) Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou
Statutární orgán – ředitelka PaedDr. EVA BROŽOVÁ - odměna ředitelky v obvyklé výši (Přesná výše není uvedena s ohledem na GDPR).

o) Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.
Nebyly.

p) Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou
Nebyly.

q) Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsoby oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období
Nebyl ovlivněn.

r) Způsob zjištění základu daně z příjmů:

Použité daňové úlevy: § 20 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů

Způsob užití prostředků v běžném účetním období, které byly získány z daňových úlev v předcházejících zdaňovacích obdobích (§ 20 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb.):

rok	2019	2020	2021	2022
výše daňové úlevy	24.700,00	53.010,00	56.810,00	56.810,00
výše využití daňové úlevy	22.040,00	24.700,00	53.010,00	56.810,00
způsob využití daňové úlevy	Pojištění	Pojištění	Pojištění, školení	Pojištění, školení
zůstatek	24.700,00	53.010,00	56.810,00	56.810,00

s) Rozdíl mezi daňovou povinností připadající na běžné nebo minulé účetní období a již zaplacenou daní v těchto účetních obdobích
Účetní jednotka neměla v minulém ani v běžném zdaňovacím období daňovou povinnost.

t) Významné položky Rozvahy (Bilance) nebo Výkazu zisku a ztráty

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykazány:

Dlouhodobé bankovní úvěry
Není náplň.

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace	výše dotace v tis. Kč	zdroj dotace
Magistrát hl.m.Praha (MPSV)	Poskyt.soc.služeb	17.816	Státní rozpočet
Magistrát hl.m.Praha	Poskyt.soc.služeb	8.985	Rozpočet města
Magistrát hl.m.Praha	Transformace systému péče o Pražany	1.741	Rozpočet EU

u) Přijaté a poskytnuté dary

Přijaté dary – významné částky (nad 50tis. Kč)

dárce	Částka v tis. Kč
Abakus – nadační fond zakladatelů Avastu	500
Výbor dobré vůle – Nadace Olgy Havlové	60

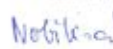
Poskytnuté dary – významné částky
Není náplň.

v) Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka k 31.12.2022 celkem
Bankovní účet a kasička	Podpora Společnost DUHA	502

w) Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	Částka v tis. Kč
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	232
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	-
Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	232
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	-

Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
 Společnost DUHA, z.ú. Fryškovice č.p. 2206/15, 510 00 Pátek 2 tel: 780 500 021 - IČ: 45247439 www.spolecnostduha.cz			30.05.2023
Telefon: 603 181 075			

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

PRO SPRÁVNÍ RADU A STATUTÁRNÍ ORGÁN ÚSTAVU

Společnost DUHA, z.ú.

IČ: 452 47 439

Výrok auditora

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky Společnosti DUHA, z.ú., (dále také „Ústav“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2022, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2022 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Ústavu jsou uvedeny na straně 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasív Společnosti DUHA, z.ú. k 31. 12. 2022 a nákladů a výnosů výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2022 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Moje odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsem na Ústavu nezávislá a splnila jsem i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždila, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a moji zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Ústavu.

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí mých povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s mými znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzuji, zda

ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokáži posoudit, uvádím, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsem povinna uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Ústavu, k nimž jsem dospěla při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsem v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistila.

Odpovědnost statutárního orgánu Ústavu za účetní závěrku

Statutární orgán Ústavu odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Ústavu povinen posoudit, zda je Ústav schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Ústavu nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Mým cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující můj výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je mojí povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je mojí povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abych na jejich základě mohla vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalím významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Ústavu relevantním pro audit v takovém rozsahu, abych mohla navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abych mohla vyjádřit názor na účinnost jeho vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Ústavu nepřetržitě trvat. Jestliže dojdou k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je mojí povinností upozornit v mé zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Moje závěry týkající se schopnosti Ústavu nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsem získala do data mé zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Ústav ztratí schopnost nepřetržitě trvat.

- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Mojí povinností je informovat statutární orgán a správní radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsem v jeho průběhu učinila, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 21. června 2023



Ing. Jana Chvatilínová

Adresa sídla: Blažimská 3140, 149 00 Praha 4, Česká republika

Auditor, č. oprávnění 1581
Komora auditorů České republiky



DUHA 

Fotografie: archiv Společnosti DUHA, z.ú., Jülie Holá
Vydala Společnost DUHA , z.ú. © 2023